

## Prévenir et gérer l'absentéisme

Ref : 2019-QV0006

Durée : 2 jours

### Objectifs

- Connaître l'environnement légal
- Cartographier l'absentéisme dans sa structure
- Identifier les leviers d'action pour réduire l'absentéisme
- Elaborer un plan de prévention et de réduction de l'absentéisme

### Public

Membres de l'encadrement, membres de CHSCT ou CSSCT ou CSE chargés de prévention-sécurité

### Contenu de la formation

- Rappel du contexte réglementaire :
  - Les enjeux économiques et sociaux
  - Arrêt maladie, accident du travail, maladie professionnelle...
  - Les acteurs concernés : médecin du travail, instances représentatives du personnel, managers
  - La notion d'inaptitude
- Mesurer l'impact de l'absentéisme :
  - Les coûts visibles
  - Les coûts cachés
- Analyser les causes de l'absentéisme :
  - L'interprétation du taux d'absentéisme
  - Le climat social
  - L'organisation et le temps de travail
  - Les risques psycho-sociaux (RPS)
  - L'usure professionnelle et la pénibilité
- Les axes d'amélioration :
  - Les pistes d'amélioration de l'organisation et des conditions de travail
  - La politique de prévention des risques professionnels et des risques psycho-sociaux (RPS)
  - Les leviers managériaux

### Méthodes pédagogiques

- Études de cas
- Travaux de groupes

### Intervenants

Consultant en santé et sécurité au travail

### Coût

Nous contacter